

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 2»
города Чебоксары Чувашской Республики

ПРИКАЗ

«13» 04 2024 г.

№ 112

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 2» города Чебоксары Чувашской Республики

Во исполнение постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 22.02.2024 № 66 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377», постановления администрации города Чебоксары от 23.04.2024 № 1376 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары, утвержденное постановлением администрации города Чебоксары от 31.10.2013 № 3570»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 2» города Чебоксары Чувашской Республики, утвержденного приказом от 17.01.2023 № 9:

1.1. Таблицу пункта 2.2 раздела II «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		7342
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень:	9053
	2 квалификационный уровень:	9053
Профессиональная	1 квалификационный уровень:	9259

квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень:	9259
	3 квалификационный уровень:	9259
	4 квалификационный уровень:	10162
Профессиональная квалификационная группа должностей иных педагогических работников (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	4 квалификационный уровень:	10162
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень:	9960
	2 квалификационный уровень:	10936
	3 квалификационный уровень:	11990

В пункте 2.4:

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся лицами, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения – 0,25.

абзацы третий – восьмой считать соответственно абзацами четвертым – девятым».

1.3. пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размеры коэффициента:

0,30 – при наличии квалификационной категории – «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,25 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Работникам учреждений образования, осуществляющим свою профессиональную деятельность по должностям работников культуры, коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 12.11.2008 № 347.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки)».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



А.А. Димитриева

Данилова Анжелика Николаевна
Специалист по кадровому делопроизводству